# Hoofdvragen Probleemanalyse HSE Managers

Stageopdracht: Het analyseren van de gaps tussen vraag en aanbod van Darling Ingredients International aan verschillende afdelingen op gebied van veiligheidsonderwerpen

“Dit is ter beeldvorming van mezelf, ik heb geen idee waar alle verschillende fabrieken en bedrijven tegenaan lopen op gebied van veiligheid. Ik heb met een aantal mensen mee gelopen en een rondleiding gekregen over het terrein, maar ik heb geen inzage in de gedetailleerde behoefte op gebied van veiligheidsonderwerpen van iedere afdeling.”

* Je moet nu één risico opnoemen, waar lig je ’s avonds het meest wakker van?
* Wat zijn de grootste behoefte aan trainingen, best practices, toolboxen etc. op jouw afdeling en waar baseer je dat op? Eigen kennis, RI&E, etc.?
* Heb je behoefte aan hulp bij onderwerpen als de LSR’s + Bunkerveiligheid + ATEX?
  + Work Permits
  + Confined Spaces
  + LOTOTO
  + System Override
  + Working at Height
  + Hoisting, Lifting & Carrying
  + Drugs & Alcohol
  + Powered Vehicles
  + Bunker Safety
  + Explosion Safety
* Waarom is die behoefte er bij deze onderwerpen?
  + Waar loop je precies tegenaan als het gaat om deze onderwerpen?
* Hoe kunnen we dat verhelpen? Welk middel is behoefte aan?
* Waar is behoefte aan, waarvoor Joep en Leslie nu nog geen oplossing aanbieden? (Dus: buiten de LSR’s + Bunkerveiligheid + ATEX)
* Heb je ook behoeftes bij de volgende onderwerpen?
  + Uitkomsten uit voorgaande interviews
  + ……………………………………………………………………………
  + ……………………………………………………………………………
  + ……………………………………………………………………………
* Wanneer het antwoord is: ik heb praktische trainingen nodig i.p.v. online trainingen, op welke onderwerpen dan en waarom denk je dat dat beter gaat werken?
* Voor de eerder genoemde onderwerpen: zou een idee als SharePoint helpen?
* **Mocht er gezegd worden dat er niet echt iets is waar tegenaan gelopen wordt --> wat geeft je dat idee, waarom denk je dat?**

# AANTEKENINGEN

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**

**…………………………………………………………………………………………………………………….**